

No. :
Date :
:



الرقم: 1139 / 9/1/8
التاريخ: 10 رمضان 1445
الموافق: 2024/3/21

President's Office

مكتب الرئيس

الاستاذ الدكتور العميد.....المحترم
السيد المدير.....المحترم

الموضوع: سياسات التنمية
المستدامة في جامعة الزرقاء

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:
قرّر مجلس العمداء في جلسته رقم "2024/10" المنعقدة بتاريخ 9 من رمضان 1445هـ، الموافق
2024/3/20م، "القرار رقم 2024/157" الموافقة على سياسات التنمية المستدامة في جامعة الزرقاء، كما
هو مرفق.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

رئيس الجامعة
أ.د. نضال الرمحي

رئيس الجامعة
أ.د. نضال الرمحي
21/3

Zarqa University

The Presidency

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ



جامعة الزرقاء

رئاسة الجامعة

No. :

Date :

:

الرقم: 1105/2/32/7

التاريخ: 8 - رمضان - 1445

الموافق: 2024/3/19

Vice - President's Office

مكتب نائب الرئيس

الأستاذ الدكتور رئيس الجامعة المحترم

السلام عليكم ورحمة الله وبركاته، وبعد:-

أرفق لكم سياسات التنمية المستدامة في جامعة الزرقاء، راجياً إقرارها.

وتفضلوا بقبول فائق الاحترام

نائب رئيس الجامعة للشؤون الإدارية

أ.د. نضال عيشة

17/3/2024

**للمتابعة في الملف
توقيع: ١٧/٣/٢٠٢٤**

Tel: 962 - 5 - 3821100 / Fax: 962 - 5 - 3821120

P.O.Box: 2000 Zarqa 13110 Jordan

Web Site : <http://www.zu.edu.jo>

هاتف: ٩٦٢-٥-٣٨٢١١٠٠ / فاكس: ٩٦٢-٥-٣٨٢١١٢٠

ص.ب: ٢٠٠٠ الزرقاء ١٣١١٠ الأردن

E-mail : diwan@zu.edu.jo



سياسات التنمية المستدامة في جامعة الزرقاء Sustainability policy at Zarqa University

سياسة العمل المناخي

1

Climate Action Policy

- تنفيذ حلول الطاقة المتجددة والتقنيات الموفرة للطاقة وبدائل النقل المستدامة.
- تعزيز ممارسات الاستدامة في الحرم الجامعي، ودمج تعليم وبحوث تغير المناخ في مناهج الجامعة.
- تلتزم الإدارة العليا بتخصيص الموارد اللازمة وتوفير المعلومات الملائمة لتحقيق هذه الاهداف بكفاءة وفاعليه.
- العمل المستمر على توفير مساحات خضراء داخل الجامعة والعمل على تنقية المياه وإعادة استخدامها في ري المزروعات واعتماد أساليب الري الحديثة لضمان ديمومة هذه المساحات.

سياسة العمل والتوريد المستدامة

2

Sustainable Purchasing and Procurement Policy

- تعطي الأولوية لممارسات الشراء الصديقة للبيئة والمسؤولة اجتماعيا مع إعطاء الأفضلية للمنتجات والخدمات ذات التأثير البيئي البسيط.
- تطبيق الإجراءات المتعلقة بشراء جميع السلع والمعدات والأعمال والخدمات مع مراعاة القضايا البيئية والاقتصادية، كما وتركز على جميع إجراءات الشراء وخاصة المشتريات للمباني الجديدة أو تشطيب المباني متضمنة إجراءات الاستدامة.
- إعطاء الأفضلية للمعدات والأجهزة الموفرة للطاقة في عملية الشراء.

سياسة الاستثمار المستدام

3

Sustainable Investment Policy

- الأخذ في الاعتبار العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة عند اتخاذ قرارات الاستثمار.
- التعاون مع الشركات والمؤسسات لتشجيع ممارسات الأعمال المستدامة.
- تعزيز العمل على السياسات واللوائح التي تعزز الاستدامة والسلوك المؤسسي المسؤول.
- التزام الجامعة بممارسات الاستثمار المسؤولة والمستدامة التي تدعم الاستدامة البيئية، المسؤولية الاجتماعية، والحوكمة الرشيدة، مع ضمان توافق جميع الاستثمارات مع مهمة المؤسسة لتعزيز الاستدامة والتأثير الاجتماعي الإيجابي.

سياسة المساواة والتنوع والشمول

4

Equality, Diversity, and Inclusion Policy

- إرساء قواعد العدل والمساواة، وتطبيق مبدأ تكافؤ الفرص بين جميع منسوبي الجامعة.
- توفر الجامعة فرصا متساوية للقبول والتوظيف والمشاركة في البرامج والتقدم لجميع الأفراد بغض النظر عن خلفيتهم أو سماتهم الشخصية.
- تحظر الجامعة كافة أشكال التمييز بما في ذلك التمييز على أساس العرق أو اللون أو الأصل أو الجنس أو الدين أو الإعاقة أو العمر أو أي سمة شخصية أخرى.
- البعد عن تهمة آراء وشكاوى أصحاب المصلحة والأخذ بمقترحاتهم عند الشروع باتخاذ أي قرار.

سياسات التنمية المستدامة في جامعة الزرقاء Sustainability policy at Zarqa University

- التنوع والتوزيع العادل للحقوق بشكل منصف على قدم المساواة لجميع أصحاب المصلحة، ومنع أي تمييز غير قانوني وغير عادل ضد أي منهم.
- إتاحة الفرص لجميع أصحاب المصلحة وحثهم على التنافس الشريف والابداع والابتكار.

سياسة دعم الأشخاص ذوي الإعاقة

Supporting people with disabilities

5

- تقديم الدعم النفسي الاجتماعي سعياً لتحقيق الصحة النفسية والتكيف لدى الطلبة ذوي الإعاقة، ونشر المناخ الجامعي الآمن.
- تحقيق الدمج الأكاديمي والاجتماعي للطلبة من ذوي الإعاقة والتوافق مع متطلبات الجامعة بما يكفل انخراطهم ومشاركتهم الإيجابية في مختلف البرامج والأنشطة الجامعية.
- تهيئة البيئة الجامعية الملائمة والأمنة بما يتوافق مع كل حالة على حدة، وتوفير الدعم المناسب من الخدمات والوسائل المختلفة الخاصة بهم.
- تسعى الجامعة لتوفير المرافق وخدمات الدعم والتقنيات المساعدة التي تلبي الاحتياجات المتنوعة للأفراد ذوي الإعاقة.

سياسة عدم التمييز

Anti-discrimination Policy

6

- تلتزم الجامعة بتوفير بيئة للتعليم والمعيشة والعمل بما يضمن فرصاً متساوية للجميع.
- تلتزم الجامعة بتوفير بيئة تعليمية تعليمية ملائمة، ومناخ عمل تنظيمي يضمن تساوي الفرص للجميع وبما يكفل تكافؤ الفرص والمساواة والعدالة للجميع .
- تحظر الجامعة التمييز غير القانوني، بما في ذلك المضايقة التي قد تكون على أساس العرق أو اللون أو الدين أو الأصول القومية أو النوع الاجتماعي أو الحمل أو العمر أو الإعاقة أو الجنسية أو المعتقدات السياسية.
- تحظر سياسة الجامعة الانتقام من أي شخص سواء تقدم بشكوى تتعلق بالتمييز أم المضايقة، وذلك بموجب القوانين والأنظمة والتعليمات السارية .

سياسة مكافحة التحرش

Anti-harassment Policy

7

- بناء مجتمع جامعي آمن خال من التحرش الجنسي.
- تلتزم الجامعة بالوقاية الاستباقية من التحرش من خلال التعليم، الوعي، وتعزيز ثقافة الاحترام والمساواة.
- تعترف الجامعة بأهمية حماية حقوق وكرامة كل فرد وتلتزم باتخاذ إجراءات سريعة ومناسبة ضد أولئك الذين يثبت تورطهم في التحرش.

سياسة مكافحة الرشوة والفساد

Anti-Bribery and Corruption Policy

8

- تلتزم الجامعة بمكافحه الرشوة والفساد في كل تعاملاتها الداخلية والخارجية.
- تلتزم الجامعة بالامتثال للتشريعات المعمول بها في المملكة الأردنية الهاشمية وفي الجامعة كما تلزم جميع اصحاب المصلحة بتطبيقها والامتثال لها.



سياسات التنمية المستدامة في جامعة الزرقاء Sustainability policy at Zarqa University

- ترفض الجامعة أي نوع من أنواع الفساد والرشوة، امتثالاً للحوكمة والممارسة المهنية.
- الحفاظ على أعلى معايير النزاهة والشفافية والمساءلة من خلال إرساء نهج عدم التسامح مطلقاً تجاه الرشوة والفساد.

سياسة الثقافة التنظيمية الأخلاقية

9

Ethical organizational Culture Policy

- تقديم ثقافة تنظيمية أخلاقية تدمج القيم الأساسية مثل التنوع، الصدق، الاحترام، والعدالة في جميع جوانب عمليات الجامعة وتفاعلاتها مع المجتمع.
- تلتزم الجامعة بتعزيز هذه القيم من خلال حوكمتها، التعليم، البحث، وأنشطة الانخراط. وتهدف إلى ضمان أن يتم تمكين جميع أعضاء مجتمع الجامعة - الطلاب، أعضاء هيئة التدريس، الموظفين، وأصحاب المصلحة - للتصرف بطريقة أخلاقية ومسؤولة في أدوارهم المختلفة.
- تسعى الجامعة لخلق بيئة شاملة حيث يُنظر إلى السلوك الأخلاقي على أنه أساسي للتميز الأكاديمي والمهني ويتم الاعتراف به والاحتفال به.

السياسات والإجراءات لدعم السرية والتعامل مع المبلغين (الإبلاغ عن مخالفات)

10

Policies and procedures to support confidentiality and dealing with whistleblowers

- توفر الجامعة إطاراً للإبلاغ وقنوات للإبلاغ عن أي انتهاك فعلي أو مشتبه به لقواعد النزاهة الخاصة بها.
- تؤمن الجامعة بشدة بالشفافية الكاملة وثقافة الإعراب عن الرأي وتدعمهما عندما يتعلق الأمر بالامتثال لأي من هذه المبادئ. وتتوقع الجامعة من جميع الموظفين الإبلاغ عن أي انتهاك فعلي أو مشتبه به لقواعد النزاهة الخاصة بنا، وتعتمد على جميع الموظفين للقيام بذلك كجزء من التزامهم بتلك القواعد.
- الإبلاغ عن الانتهاكات الفعلية أو المشتبه فيها يتم بسرية تامة دون أي تأثير محتمل على الجامعة والموظفين و/أو الجهات التي قامت بالإبلاغ.

السياسات والإجراءات لدعم السرية والتعامل مع الشكاوى على المدرء والمسؤولين (سياسة التظلم)

11

Policies and procedures to support confidentiality and dealing with grievance

- تلتزم الجامعة بتوفير بيئة تعلم وعمل إيجابية يتم فيها معاملة الجميع بإنصاف وكرامة واحترام. وفي حالة حدوث تظلم يتم تقديم التظلم بسرية ويتم إيجاد حل في أسرع وقت ممكن.
- التظلم هو شكوى رسمية من أحد أعضاء هيئة التدريس أو طالب أو موظف، وهي تُعد اتهاماً بانتهاك شروط عقد العمل أو سياسته.
- يشير التظلم إلى وجود مخاوف أو أي شكل من أشكال عدم الرضا في مكان العمل، وهذا قد يوجد لدى أي فرد تجاه صاحب عمله أو مديره أو زميله في العمل، الأمر الذي يحتاج أن تعالجه الإدارة من خلال القناة المناسبة المستخدمة لهذا الغرض للأنظمة والتعليمات.



سياسات التنمية المستدامة في جامعة الزرقاء
Sustainability policy at Zarqa University

سياسة/استراتيجية تقرير انبعاثات الكربون

12

Carbon emission reporting policy/strategy

- التزام الجامعة بالمساهمة في الحد من انبعاثات غاز الكربون والحفاظ على الموارد التي تعتمد عليها الأجيال الحالية والمستقبلية.
- إعداد تقارير دورية توضح كميات إنتاج الطاقة النظيفة في الجامعة.

سياسة/استراتيجية هدف خفض الكربون

13

Carbon reduction target policy/strategy

- حماية الصحة المجتمعية و البيئة والأحياء جميعها على إختلافها من خلال خفض الانبعاثات الكربونية والعوادم جراء استخدام النفط والفحم التي تزيد معدلات التلوث البيئي.
- خفض مستويات الانبعاثات الكربونية وذلك بتشجيع الموظفين على استخدام وسائل النقل الصديقة للبيئة.
- تعمل الجامعة على القيام بعمليات إستزراع بصورة منتظمة وثابتة ومستمرة ولجميع المساحات الخالية من البناء او النباتات داخل الحرم الجامعي.

استراتيجية الهدف صفر صافي (صفر صافي الكربون)

14

Net-zero target strategy (carbon net-zero)

- التزام الجامعة بالمساهمة في الحد من انبعاثات غاز الكربون والحفاظ على الموارد التي تعتمد عليها الأجيال الحالية والمستقبلية.
- تلتزم الجامعة بتقليل بصمتها البيئية وتعزيز الممارسات المستدامة في جميع مرافق الحرم الجامعي.

سياسة مشاريع التواصل المجتمعي للتنمية المستدامة

15

Community outreach projects policy for sustainability

- تدرك الجامعة المسؤولية الاجتماعية في تعزيز التأثير الإيجابي على مجتمعها والعالم ككل، وتحدد سياسة المسؤولية الاجتماعية التزام الجامعة بالتصرف بشكل أخلاقي وتعزيز الاستدامة والمشاركة في الأنشطة التي تفيد المجتمع.
- تتفاعل الجامعة بنشاط مع المجتمعات المحلية والعالمية مدركة مسؤوليتها في المساهمة بشكل إيجابي في رفاهيتهم.
- تشجع الجامعة طلابها وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والخريجين على المشاركة في خدمة المجتمع والمبادرات التطوعية والشراكات التعاونية التي تلبي الاحتياجات المجتمعية.
- تسعى الجامعة جاهدة للحفاظ على الموارد وتقليل النفايات وتشجيع إعادة التدوير ودمج المبادرات الصديقة للبيئة في عملياتها ومناهجها ومساعدتها البحثية.

سياسات التنمية المستدامة في جامعة الزرقاء
Sustainability policy at Zarqa University

سياسة خدمة الصحة والرفاهية

16

Health and wellbeing service policy

- تعطي الجامعة الأولوية لصحة ورفاهية مجتمعها الجامعي مدركة بأن بيئة الحرم الجامعي الصحية تساهم في النجاح الشامل ورضا طلاب الجامعة وأعضاء هيئة التدريس والموظفين والزوار.
- تعمل الجامعة على تعزيز برامج التنقيف الصحي والتوعية التي تمكن الأفراد من اتخاذ قرارات بناء على وعي كامل فيما يتعلق بصحتهم ورفاهيتهم.
- توفر الجامعة الموارد وورش العمل والمبادرات التي تعزز أنماط الحياة الصحية والتدابير الوقائية واستراتيجيات الحد من المخاطر.
- تتعاون الجامعة مع السلطات الصحية المحلية وتلتزم بالمبادئ التوجيهية ذات الصلة لضمان بيئة حرم جامعي آمنة وصحية.
- توفر الجامعة إمكانية الوصول إلى الخدمات الاستشارية وموارد الصحة العقلية والمبادرات التي تعزز المرونة وإدارة التوتر والتوازن بين العمل والحياة.
- تحافظ الجامعة على بيئة حرم جامعي نظيفة وأمنة ومستدامة تدعم الصحة البدنية والعقلية لجميع أفراد المجتمع.
- تعمل الجامعة على تعزيز خيارات الأكل الصحي والنشاط البدني وتوافر المرافق الترفيهية لتشجيع أسلوب حياة نشط ومتوازن.
- تتعاون الجامعة مع السلطات الصحية المحلية ومنظمات المجتمع وأصحاب العلاقة لمواجهة تحديات الصحة العامة وتعزيز العدالة الصحية.

سياسة الشفافية المالية

17

Financial transparency policy

- التزام الجامعة الراسخ بالشفافية المالية والإدارة الدقيقة لمواردها.
- تتبع الجامعة سياسة إصدار تقاريرها المالية الشاملة سنوياً، وتشمل الجوانب الرئيسية مثل الدخل والنفقات والاقتراض والفائض.
- الالتزام بالإبلاغ المنتظم والشفاف على التزام الجامعة بالمسؤولية المالية والمساءلة.
- مشاركة هذه المقاييس المالية الأساسية بشكل علني مع مجلس العمداء ومجلس الأمناء.
- مناقشة مشروع الموازنة السنوية للجامعة وبياناتها المالية والموافقة عليها من مجلس الجامعة تمهيداً لرفعها لمجلس الأمناء.

سياسة تمثيل الطلاب في الحاكمية

18

Students' representation in governance policy

- تسمح الجامعة للطلاب بالمشاركة في صنع القرارات التي تؤثر على حياتهم وتجربتهم التعليمية.
- تشجيع المشاركة الفعالة للطلاب وتعزيز تجربتهم التعليمية من خلال تمثيل الطلاب في مجالس الحاكمية.
- تدعم الجامعة إنشاء مجلس الطلبة والنوادي الطلابية، حيث يتم انتخاب أعضاء المجلس بواسطة الطلاب ويتم تكليفهم بتمثيل مصالح الطلاب وتقديم مقترحاتهم ومشاكلهم إلى الإدارة الجامعية.
- دعوة طلاب للمشاركة في اللجان أو الاجتماعات التي تتخذ فيها القرارات، حيث يتمكن الطلاب من تقديم وجهات نظرهم والإسهام في عملية صنع القرارات، والمشاركة في مناقشات تهم تحسين الظروف التعليمية.